

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社東海鋳造所
2 貴社の取組状況について (1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 現在 2, 30 歳代の男性既婚者が増加し、育児介護休業の法改正もあり、男性社員の育休を会社として積極的に応援したいと考えていたところに、ちょうど申し出があった。 (2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 社労士の指導の元、育児介護休業規程の見直しを行い、それを従業員に周知するよう努めてきた。 (3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 取得希望者が出たことを、担当部署に速やかに伝え、問題点の検討・対応を行うようにした。 (4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 仕事の割振り、作業手順の効率化、一人一人のレベルアップ (5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 取得状況の公開、取得しやすい職場環境を今まで以上に整備する。	

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 28 日間
2 育児休業の取得について (1) 育児休業を取得したきっかけ 1 人目は配偶者が実家に帰ったが、2 人目は帰らないので、家族のサポートをしたいと思った。 (2) 育児休業を取得して良かったこと 育児スキルの向上、家族のストレスの軽減、また子育てに係ることで自分の成長を感じることが出来た。 (3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 事前の計画と準備によるスムーズな仕事の引継ぎ (4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 感謝の気持ちを素直に表したことによるコミュニケーション能力の向上 (5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 会社に早めに相談することによって、制度の理解、取得方法、自分の希望等をゆっくり相談できるので早めに相談することを勧める。	